



Poz. 34

**UCHWAŁA NR 15
RADY WYDZIAŁU PSYCHOLOGII**

z dnia 31 maja 2022 r.

w sprawie przyjęcia poprawek w załączniku do uchwały nr 13 Rady Wydziału Psychologii z dnia 12 marca 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii na temat przyjęcia kryteriów awansu na stanowisko profesora uczelni opracowanych przez Zespół ds. Opracowania Kryteriów Niezbędnych do Awansu na Stanowisko Profesora Uczelni

Na podstawie § 62 ust. 1 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190), w związku z zarządzeniem nr 16 Dziekana Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 22 października 2020 r. w sprawie Zespołu ds. Opracowania Kryteriów Niezbędnych do Awansu na Stanowisko Profesora Uczelni (DWPsych z 2020 r. poz. 45, z późn. zm), Rada Wydziału Psychologii postanawia, co następuje:

§ 1

1. Wyraża się pozytywną opinię na temat przyjęcia poprawek w załączniku do uchwały nr 13 Rady Wydziału Psychologii z dnia 12 marca 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii na temat przyjęcia kryteriów awansu na stanowisko profesora uczelni opracowanych przez Zespół ds. Opracowania Kryteriów Niezbędnych do Awansu na Stanowisko Profesora Uczelni (DWPsych z 2021 r. poz. 24).

2. Kryteria awansu na stanowisko profesora uczelni opracowane przez Zespół ds. Opracowania Kryteriów Niezbędnych do Awansu na Stanowisko Profesora Uczelni z przyjętymi poprawkami stanowią załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dziekan Wydziału Psychologii: *K. Imbir*

Załącznik

do uchwały Rady Wydziału Psychologii z dnia 31 maja 2022 r.
w sprawie przyjęcia poprawek w załączniku do uchwały nr 13 Rady Wydziału Psychologii z
dnia 12 marca 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii na temat przyjęcia kryteriów awansu na
stanowisko profesora uczelni opracowanych przez Zespół ds. Opracowania Kryteriów
Niezbędnych do Awansu na Stanowisko Profesora Uczelni

**Kryteria awansu na stanowisko profesora uczelni opracowane przez
Zespół ds. ds. Opracowania Kryteriów Niezbędnych do Awansu na Stanowisko
Profesora Uczelni z przyjętymi poprawkami**

Podstawą proponowanych kryteriów są zapisy Statutu UW w zakresie dotyczącym stanowiska profesora uczelni. Odwołujemy się wprost (kolumna 1 w tabeli) do § 117 Statutu (Warunki zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni) i proponujemy konkretne wskaźniki, które mogą być podstawą oceny (kolumny 2 i 3).

Podobnie, jak w przywołanym paragrafie Statutu, rozdzielamy kryteria ze względu na rodzaj stanowiska. Osobno opisane są te dla stanowiska profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych i osobno dla stanowiska profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych.

Część I - stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych

kryterium	minimum	ocena na podstawie
1) ma co najmniej stopień doktora	posiada	CV
2) ma znaczący dorobek w dyscyplinie naukowej, świadczący o samodzielności naukowej	suma =30 pkt.	Liczba prac w JCR: 1 pkt za każde 3 prace; max 20 punktów. Index H w JCR: liczba punktów=h-index; max 20 punktów. Habilitation: 25 punktów
3) ma doświadczenie międzynarodowe	2 różne z wymienionych	<ul style="list-style-type: none"> – pobyt/staż/stypendium zagraniczne – wykłady na zaproszenie uczelni zagranicznej – członkostwo zespołów redakcyjnych czasopism o zasięgu międzynarodowym – funkcja recenzenta dla czasopism o zasięgu międzynarodowym (min. 10 recenzji) – współpraca w międzynarodowym zespole badawczym

		<ul style="list-style-type: none"> – prezentacje na konferencjach zagranicznych
4) ma doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi	1 z wymienionych	<ul style="list-style-type: none"> – kierowanie grantem krajowym (NCN, NCBiR, FNP NPRH, MNiSzw) – kierowanie grantem międzynarodowym – kierowanie zespołem w grantie międzynarodowym
5) ma znaczące osiągnięcia dydaktyczne*	4 różne z wymienionych UWAGA: zajęcia, aby zostały uwzględnione muszą być prowadzone minimum 2 semestry	<ol style="list-style-type: none"> 1. publikacja dydaktyczna (rozdział, książka) 2. grant na innowacje dydaktyczne, nagroda za innowacje dydaktyczne lub promowaną pracę mgr 3. wykład obligatoryjny (przygotowanie i prowadzenie) 4. ćwiczenia obligatoryjne (przygotowanie i prowadzenie) 5. seminarium mgr (minimum 6 wypromowanych prac) 6. wykład fakultatywny (przygotowanie i prowadzenie) 7. kurs fakultatywny (przygotowanie i prowadzenie) 8. wykład specjalizacyjny (przygotowanie i prowadzenie) 9. kurs specjalizacyjny (przygotowanie i prowadzenie) 10. studia podyplomowe – przygotowanie i prowadzenie zajęć
6) uczestniczyła w kształceniu kadry naukowej*	1 z wymienionych	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promotor doktoratu lub promotor pomocniczy 2. Prowadzenie zajęć w szkołach doktorskich
7) ma znaczący dorobek organizacyjny (min. 2)	2 różne z wymienionych	<ul style="list-style-type: none"> – członek komisji senackiej – funkcje wybierane na wydziale (np. członek kolegium, przewodniczący rady, przewodniczący/sekretarz komisji wydziałowej, kierownik katedry) – funkcje wybierane w krajowych i zagranicznych stowarzyszeniach naukowych – członkostwo w ciałach doradczych MNiSW, MZ czy NCN, NCBiR, FnRNP – członkostwo z wyboru w radach naukowych innych niż UW instytucji naukowych (w trakcie pracy na UW) – organizacja konferencji, szkół letnich – członek komisji wydziałowych – pełnomocnik dziekana
8) uzyskała pozytywną		

opinię Senatu		
---------------	--	--

* nie stosuje się wobec osób zatrudnianych na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych.

Część II - stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych

kryterium	minimum	ocena na podstawie
1) ma co najmniej stopień doktora	posiada	CV
2) ma znaczący dorobek naukowy	suma =23 pkt.	<ol style="list-style-type: none"> Liczba prac w Scopus: 1 pkt za każde 3 prace; max 20 punktów. Index H w Scoups: liczba punktów=h-index; max 20 punktów. Habilitacja: 21 punktów.
3) ma wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, popularyzacji nauki oraz działalności organizacyjnej	pkt. 1 ORAZ 1 z wymienionych w pkt. 2	<u>Osiągnięcia dydaktyczne:</u> <ol style="list-style-type: none"> autorstwo /współautorstwo podręczników lub innych publikacji dydaktycznych inna działalność dydaktyczna <ul style="list-style-type: none"> – udział w szkołach letnich – zajęcia w szkołach doktorskich – przygotowanie programu zajęć (dowolnych) – grant dydaktyczny na infrastrukturę badawczą – nagroda Rektora, Dziekana za osiągnięcia dydaktyczne
	3 różne (wyłącznie działalność afiliowana do UW)	<u>Osiągnięcia w popularyzacji:</u> <ol style="list-style-type: none"> publikacja popularnonaukowe (autorskie) wywiad lub inne formy wypowiedzi (np. komentarze eksperckie) w różnych mediach wystąpienie na Festiwalu Nauki, Pikniku Naukowym (itp.) prowadzenie bloga naukowego / portalu tematycznego warsztaty, zajęcia w szkołach lub dla dorosłych zajęcia na UO (lub analogiczne) nagroda za osiągnięcia popularyzatorskie
	po 1 z obu punktów	<u>Osiągnięcia organizacyjne:</u> <ol style="list-style-type: none"> funkcje z wyboru (dziekan, prodziekan, przewodniczący komisji, członek komisji senackich itp.) funkcje organizacyjne (pełnomocnik dziekana, kierownik studiów, kierownik

		specjalizacji, koordynator przedmiotu obligatoryjnego itp.)
4) ma osiągnięcia w zakresie inicjowania i kierowania przedsięwzięciami o charakterze dydaktycznym lub organizacyjnym	1 z wymienionych lub analogiczne	z własnej inicjatywy utworzenie i organizacja np.: nowy kierunek studiów, centrum, nowe studia podyplomowe, szkoła letnia, specjalizacja na studiach magisterskich
5) ma staż pracy na uczelni, polegający na wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, nie krótszy niż piętnaście lat		CV
6) uzyskała pozytywną opinię Senatu		